

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс на кращу кафедру
Київського університету туризму, економіки і права

I. Загальні положення

1. Кафедра – базовий структурний підрозділ вищого навчального закладу (далі – університет) третього і четвертого рівнів акредитації (його філій, інститутів, факультетів), що проводить навчально-виховну і методичну діяльність з однієї або кількох споріднених спеціальностей, спеціалізацій чи навчальних дисциплін і здійснює наукову, науково-дослідну та науково-технічну діяльність за певним напрямом. Кафедра створюється рішенням Вченої ради вищого навчального закладу за умови, якщо до її складу входить не менше ніж п'ять науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менше ніж три з яких мають науковий ступінь або вчене звання.

2. Положення про конкурс на кращу кафедру розроблено відповідно до Закону України "Про вищу освіту", "Положення про організацію освітнього процесу у Київському університеті туризму, економіки і права" та інших нормативно-правових документів, що регламентують діяльність кафедр.

3. Метою проведення Конкурсу є комплексне оцінювання діяльності кафедри як базового структурного підрозділу університету та розроблення і реалізація на цій основі системи заходів, спрямованих на підвищення якості та ефективності навчальної, наукової, методичної і виховної роботи, упровадження сучасних технологій в освіті, стимулювання науково-педагогічних працівників до інноваційної діяльності, використання їх потенціалу для приведення рівня соціально-особистісної, загальнонаукової та професійної компетенцій випускників до вимог стандартів вищої освіти.

4. Конкурс оголошується та проводиться за рішенням Науково-методичної ради університету.

II. Основні напрями діяльності, за якими визначається краща кафедра

Критерії оцінювання діяльності кафедр зведено в групи, що мають таку назву:

- якісний склад науково-педагогічних працівників кафедри;
- навчально-методична та науково-дослідницька діяльність кафедри;
- матеріально-технічне забезпечення кафедри;
- культурно-виховна діяльність кафедри.

III. Організація проведення конкурсу

1. Конкурс на кращу кафедру проводять один раз на п'ять років.
 2. Для проведення конкурсу створюється конкурсна комісія у складі шести осіб.
 3. Конкурсна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, чинними нормативними актами Міністерства освіти і науки України, цим Положенням й іншими нормативно-правовими актами.
 4. Конкурсна комісія працює під керівництвом голови або його заступника (за відсутності голови). Засідання конкурсної комісії вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше трьох осіб зі складу комісії. Рішення конкурсної комісії приймають більшістю голосів присутніх членів комісії. У разі рівного розподілу голосів, голос голови є вирішальним.
 5. Кафедри готують матеріали за напрямками діяльності, вказаними в розділі II за критеріями оцінювання цього Положення (Додаток 1). До уваги беруться матеріали викладачів, які є членами кафедри у рік проведення конкурсу.
 6. До 1 травня поточного року конкурсній комісії до розгляду надаються матеріали для участі у конкурсі за критеріями оцінювання, цифрові значення показників яких мають бути підтверджені ксерокопіями відповідних сторінок оригіналу.
 8. Конкурсна комісія розглядає матеріали і виносить своє рішення щодо результатів проведення конкурсу до 20 травня поточного року на засіданні Науково-методичної ради університету.
 9. За рішенням Науково-методичної ради вносяться пропозиції керівництву університету щодо матеріального заохочення переможців Конкурсу.
- Учасники Конкурсу, які не стали призерами, отримують свідоцтва про участь у Конкурсі.

IV. Права та обов'язки конкурсної комісії

Конкурсна комісія **має право:**

1. Отримувати від кафедр необхідну додаткову інформацію та матеріали, що підтверджують роботу кафедр.
2. Удосконалювати та вносити пропозиції щодо змін і доповнень до цього Положення, зокрема до критеріїв оцінювання основних видів освітньої діяльності кафедр.
3. Організовувати за необхідності незалежну перевірку кафедр та анонімне анкетування серед студентів і викладачів щодо уточнення значень критеріїв оцінювання.
5. У разі подання непідтвердженої інформації позбавити кафедру права участі у Конкурсі.
6. Готувати пропозиції щодо відзначення кращих кафедр та заохочення переможців Конкурсу.

Конкурсна комісія **зобов'язана:**

1. Приймати до розгляду матеріали від усіх кафедр, що відповідають зазначеним вимогам та не порушують установлені терміни.
2. Забезпечувати прозорість проведення Конкурсу.

3. Планувати та дотримуватися порядку роботи конкурсної комісії.

V. Система матеріального і морального заохочення

1. За результатами конкурсу визначається рейтинг кафедр університету.

2. Преміальний фонд конкурсу складає 6 200 грн.

I місце – 3 000 грн.;

II місце – 2 200 грн.;

III місце – 1 000 грн.

3. Преміювання здійснюється наказом на підставі подання конкурсної комісії.

4. Джерелом преміювання є кошти фонду економії заробітної плати.

Додаток 1
До Положення про конкурс на кращу кафедру
Київського університету туризму, економіки і права

Критерії оцінювання діяльності кафедри

Кафедра _____

№ з/п	Критерії оцінювання діяльності кафедри	Абсолютне значення	Балів за одиницю	Всього балів
1	2	3	4	5
1.	Якісний склад науково-педагогічних працівників			
1.1.	Кількість науково-педагогічних працівників на постійній основі:			
	- докторів наук		30	
	- кандидатів наук		20	
	- професорів (вчене звання)		30	
	- доцентів (вчене звання)		20	
1.2.	Кількість працівників кафедри, які обіймають посади			
	- академіка державних академій наук		10	
	- члена-кореспондента державних академій наук		8	
	- член громадських та галузевих академій		8	
	РАЗОМ		X	
2.	Навчально-методична та наукова діяльність			
2.1.	Комплекси навчально-методичного забезпечення дисциплін:			
	- всі дисципліни кафедри забезпечені НМК		10 (загальна кількість балів по кафедрі)	
	- відсутність одного НМК		-2 (за один НМК)	
2.2.	Видання:			
	- навчально-методичної літератури (за кількість друкованих аркушів): з грифами Міністерства освіти і науки України		8 (за 1 др.аркуш)	
	- монографій		10 (за 1 др.аркуш)	
	- наукових статей у виданнях, що включені до наукометричних баз (фахових виданнях)		10 (за 1 статтю)	
	- наукових статей у зарубіжних виданнях		10 (за 1 статтю)	
	- наукових статей в інших виданнях		5 (за 1 статтю)	
	- тез виступів на конференціях		5 (за 1 тези)	
2.3.	Отриманих патентів та авторських свідоцтв на винахід, авторський твір:			
	- за кордоном		10 (за одне свідоцтво)	
	- в Україні		8 (за одне свідоцтво)	
2.4.	Упровадження патентів та авторських свідоцтв		5 (за одне упровадження)	
2.5.	Участь у міжнародних проектах та заходах, розробці наукової теми		10 (за один захід)	
2.6.	Участь у міжнародних нарадах		10 (за один захід)	
2.7.	Участь у розробці навчально-методичного забезпечення (за умови їх видання):			
	- навчальних робочих планів		6 (за один план)	
	- програм навчальних дисциплін		5 (з однієї дисципліни)	
	- наскрізної програми практик		6 (за одну програму)	
	- програми до підготовки курсових робіт (проектів)		5 (за одну програму)	
	- програми до підготовки дипломних робіт (проектів)		6 (за одну програму)	
2.8.	Проведення відкритих занять		5 (за 1 заняття)	
2.9.	Виступи науково-педагогічних працівників на конференціях, нарадах (семінарах), симпозіумах, конкурсах:			

	- міжнародних, державних, регіональних		5 (за 1 захід)	
	- університетських		3 (за 1 захід)	
2.10.	Участь у виставках:			
	- міжнародних, загальнодержавних		5 (за 1 захід)	
	- університетських		3 (за 1 захід)	
2.11.	Наукове співробітництво працівників кафедри:		3	
	- кількість договорів з науковими установами		(за 1 захід)	
	- кількість залучених до роботи кафедри провідних фахівців (академіків, членів-кореспондентів)			
2.12.	Участь у роботі аспірантури			
	- наукове керівництво		10 (за керівництво 1 роботою)	
	- кількість захищених дисертантів		10 (за захист 1 роботи)	
2.13.	Кількість студентів, які під керівництвом науково-педагогічних працівників кафедри посіли призові місця на конкурсах, олімпіадах (за напрямом підготовки):			
	- міжнародних, державних, обласних (регіональних)		5 (за участь одного студента (команди); 10 (за призове місце)	
	- університетських		2 (за участь одного студента (команди)	
2.14.	Керівництво студентами, які:			
	- опублікували наукові статті		2 (за 1 статтю)	
	- отримали патенти, свідоцтва на винаходи		3 (за 1 свідоцтво)	
	- виступили на всеукраїнських конференціях		1 (за 1 виступ)	
2.15.	Кількість викладачів, які здобули науковий ступінь, вчене звання за останні п'ять років:			
	Захист кандидатської дисертації, вчене звання доцента (ВАК)		20	
	Захист докторської дисертації, вчене звання професора (ВАК)		30	
2.16.	Рецензування науково-педагогічними працівниками кафедри		10 (за рецензування 1 роботи)	
	- підручників, навчальних посібників, монографій, авторефератів дисертацій			
	- статей, програм навчальних дисциплін		1 (за рецензування 1 роботи)	
	- опонування дисертацій		10	
	РАЗОМ		X	
3.	Культурно-виховна діяльність кафедри			
3.1.	Кількість працівників кафедри, які є кураторами груп		2 (за кожного куратора)	
3.2.	Кількість виховних заходів, організованих викладачами кафедри		2 (за 1 захід)	
3.3.	Організація масових заходів		5 (за проведення 1 заходу)	
3.4.	Участь у масових заходах		5 (за 1 захід)	
3.5.	Профорієнтаційна робота		10 (за проведення 1 заходу)	
3.6.	Ведення документації кафедри:			
	- плани роботи і звіти		5	
	- протоколи засідань		5	
	- документації щодо обліку курсових, дипломних робіт (проектів), звітів з практики		5	
	- не відповідність документації вимогам		-2 (за 1 зауваження)	
	РАЗОМ	X	X	
	Середній бал кафедри за результатами анкетування «Викладач очима студентів»			
	Всього набрано балів	X	X	
	Загальна кількість працівників кафедри	X	X	
	Всього з розрахунку на одного науково-педагогічного працівника	X	X	

Додаток 2

До Положення про конкурс на кращу кафедру
Київського університету туризму, економіки і права

Склад конкурсної комісії

	Голова комісії
	Заступник голови комісії
Кручек Олександр Алікович	Завідувач наукового відділу та аспірантури, кандидат історичних наук, доцент
Фатхутдінова Олена Василівна	Декан юридичного факультету, доктор юридичних наук, професор
Парубець Олег Валентинович	Декан факультету туризму, готельного та ресторанного бізнесу, кандидат економічних наук, доцент
Мельник Ірина Леонідівна	Секретар, заступник завідувача навчально-методичного відділу, кандидат економічних наук